

スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名： 岩手県ボクシング連盟 ]

[記載日： 2026/3/30 ]

【対応状況に係る自己評価】

A：対応している B：一部対応している C：対応できていない

項目	対応状況
<b>原則1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。</b>	
(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
法人格を有していない。現在必要としないため、直近には法人化の予定はない。	
(2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	A
組織運営に必要な一般的な規約を定め、遵守している。	
(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	A
事業運営に必要な規約に則り、遵守している。	
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	A
役員規約を定め、概ね役員を確保し、体制を整備している。	
<b>原則2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。</b>	
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	A
6月の総会時に、年度の事業計画を確認、作成し、計画に準じて事業を遂行している また改善点等を総会で検討し、全会承認の元、取り組んでいる	

<b>原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。</b>	
(1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
各種大会時に研修会を実施するとともに、グループラインやメーリングリストを活用して各種コンプライアンス教育や研修会案内を共有して、意識付けと研修への参加を促している。	
(2) 指導者、競技者等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
指導者、競技者に対して、各種大会時に研修および資料配付を行っている。	
<b>原則4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。</b>	
(1) 財務・経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
団体の会計処理が適切に行われるよう、団体に必要な事項を定め、その通り処理している。	
(2) 国庫補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイドライン等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
補助金を受ける際は、当該補助金に関する実施要項等を遵守している。	
(3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
団体の規約に基づき、監事による監査を行うとともに、総会時に報告し承認を受けている。	

<b>原則5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに、組織運営に係る情報を積極的に開示することにより、組織運営の透明性の確保を図るべきである。</b>	
(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。	B
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p style="color: red;">団体内では、ライングループ、ミーリングリストを活用し、随時情報共有を図っているが、団体外部に対する開示がなく、HPによる情報提供など、充実を図りたい。</p>	
(2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。	B
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p style="color: red;">団体内では、ライングループ、ミーリングリストを活用し、随時情報共有を図っているが、団体外部に対する開示がなく、HPによる情報提供など、充実を図りたい。</p>	
<b>原則6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合、ガバナンスコード&lt;NF 向け&gt;の個別の規定についても、その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。</b>	
自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード<NF 向け>の規定があるか (ある場合は下欄に記述)	
原則■について	
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p style="color: red;">特記事項なし</p>	